

## نظام موظفي الإدارات العامة

قرر ما يلي :

### المادة الأولى

تطبيقا لمقتضيات المادة 10 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016)، تمنح للخبراء الذين يتم تشغيلهم بموجب عقود بالإدارات العمومية، أجره جزافية شهرية وتعويضات عن التنقل، تحدد مبالغها كما يلي :

التعويض عن التنقل (اليومي بالدرهم)	الأجرة الجزافية الشهرية القصوى (الخام بالدرهم)		التجربة المهنية	الدبلوم أو الشهادة
	داخل المغرب	خارج المغرب		
1200	300	30.000	ما بين 5 وأقل من 10 سنوات	دبلوم أو شهادة
		35.000	ما بين 10 وأقل من 15 سنة	محصل عليهما
		40.000	ما بين 15 وأقل من 20 سنة	بعد 5 سنوات من
		45.000	ما بين 20 وأقل من 25 سنة	التعليم العالي على الأقل
		50.000	25 سنة فما فوق	

لا تحسب التجربة التي اكتسبها الخبير خلال مدة العقد في مراجعة أجرته داخل مدة نفس العقد.

### المادة 2

تحدد مقادير الأجرة الجزافية الشهرية المخولة للخبراء، الذين يتم تشغيلهم طبقا لمقتضيات المادة 19 من المرسوم السالف الذكر رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016)، من قبل رئيس الحكومة، حسب كل حالة على حدة، شريطة ألا تتجاوز المبلغ الأقصى المحدد في الجدول المنصوص عليه في المادة الأولى من هذا القرار.

أما فيما يتعلق بالتعويضات عن التنقل، فيتم، في كل حالة على حدة ووفق نفس الكيفية، تصنيف هؤلاء الخبراء في إحدى المجموعات المشار إليها في المادة 4 أدناه.

### المادة 3

تطبيقا لمقتضيات المادة 16 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016)، تمنح للأعوان الذين يتم تشغيلهم بموجب عقود بالإدارات العمومية، أجره جزافية شهرية تحدد مبالغها كما يلي :

### نصوص عامة

قرار لرئيس الحكومة رقم 3.95.17 صادر في 11 من ذي القعدة 1438 (4 أغسطس 2017) بتحديد مقادير الأجور الجزافية الشهرية ومقادير التعويضات عن التنقل المخولة للخبراء وللأعوان، الذين يتم تشغيلهم بموجب عقود بالإدارات العمومية.

رئيس الحكومة ،

بناء على المرسوم رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية، ولا سيما المادتين 10 و 16 منه ؛

وعلى المرسوم رقم 2.58.1381 الصادر في 15 من جمادى الأولى 1378 (27 نوفمبر 1958) بتحديد شروط منح التعويضات العائلية للموظفين والموظفين العسكريين وأعوان الدولة والبلديات والمؤسسات العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وعلى المرسوم رقم 2.86.827 الصادر في 11 من صفر 1408 (6 أكتوبر 1987) المتعلق بالمأموريات التي يقوم بها في الخارج موظفو ومستخدمو الدولة والجماعات المحلية، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وعلى القرار الوزيري الصادر في 7 جمادى الأولى 1350 (20 سبتمبر 1931) بتنظيم التعويضات عن صوائر التنقل والقيام بالمأموريات، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وعلى قرار وزير الشؤون الإدارية، الأمين العام للحكومة رقم 453.75 الصادر في 27 من ذي الحجة 1395 (30 ديسمبر 1975) بتحديد المقادير الأساسية للتعويض اليومي عن صوائر القيام بمأمورية، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بالشؤون الإدارية رقم 1781.89 الصادر في 19 من رجب 1410 (16 فبراير 1990) بتحديد مبالغ التعويض عن مصاريف القيام بمأموريات في الخارج، كما وقع تغييره وتتميمه ؛

وباقتراح من وزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية،

## المادة 4

من أجل تخويل التعويض عن التنقل، يصنف الأعوان المشار إليهم في المادة 3 أعلاه في إحدى المجموعات المنصوص عليها في المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.86.827 الصادر في 11 من صفر 1408 (6 أكتوبر 1987) كما يلي :

المجموعة		الدبلوم أو الشهادة
داخل المغرب	خارج المغرب	
المجموعة الرابعة	المجموعة IV	الباكالوريا أو ما يعادلها
المجموعة الرابعة	المجموعة III	الباكالوريا + سنتين من التعليم الجامعي أو التقني
المجموعة الرابعة	المجموعة III	الإجازة أو ما يعادلها
المجموعة الثالثة	المجموعة II	الماستر أو ما يعادله

## المادة 5

ينشر هذا القرار بالجريدة الرسمية.

وحرر بالرباط في 11 من ذي القعدة 1438 (4 أغسطس 2017).

الإمضاء : سعد الدين العثماني.

الأجرة الشهرية الجزافية (الخام بالدرهم)	التجربة المهنية	الدبلوم أو الشهادة
3350	أقل من 10 سنوات	الباكالوريا أو ما يعادلها
3461	10 سنوات فما فوق	
4004	أقل من 3 سنوات	دبلوم أو شهادة محصل عليهما بعد سنتين من التعليم الجامعي أو التقني بعد البكالوريا
4173	ما بين 3 وأقل من 6 سنوات	
4354	ما بين 6 وأقل من 10 سنوات	
4510	10 سنوات فما فوق	الإجازة أو إحدى الشهادات المحددة طبقا للنصوص التنظيمية الجاري بها العمل
4932	أقل من 3 سنوات	
5025	ما بين 3 وأقل من 6 سنوات	
5946	ما بين 6 وأقل من 10 سنوات	
6230	10 سنوات فما فوق	الماستر أو دبلوم مهندس أو إحدى الشهادات المحددة طبقا للنصوص التنظيمية الجاري بها العمل
7669	أقل من 3 سنوات	
7794	ما بين 3 وأقل من 6 سنوات	
7926	ما بين 6 وأقل من 8 سنوات	
10789	ما بين 8 وأقل من 10 سنوات	
11117	10 سنوات فما فوق	

قرار مشترك لوزير الاقتصاد والمالية والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1761.17 صادر في 15 من شوال 1438 (10 يوليو 2017) بتحديد نموذجي عقد تشغيل الخبراء والأعوان بالإدارات العمومية.

وزير الاقتصاد والمالية،

والوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية،

بناء على المرسوم رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016) بتحديد شروط وكيفيات التشغيل بموجب عقود بالإدارات العمومية، ولا سيما المادة 18 منه ،  
قررا ما يلي :

## المادة الأولى

تطبقا لمقتضيات المادة 18 من المرسوم المشار إليه أعلاه رقم 2.15.770 الصادر في 5 ذي القعدة 1437 (9 أغسطس 2016)، يحدد، كما هو مرفق بهذا القرار، نموذجا عقد تشغيل الخبراء والأعوان بالإدارات العمومية.

## المادة الثانية

ينشر هذا القرار المشترك بالجريدة الرسمية.

وحرر بالرباط في 15 من شوال 1438 (10 يوليو 2017).

الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة

وزير الاقتصاد والمالية،

المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية،

الإمضاء : محمد بوسعيد.

الإمضاء : محمد بنعبد القادر.

\*

\* \*